**Программа семинара**

7 сентября 2016 года

**10:00 — 11:00 Антикризисная программа предприятия:**

* Ключевые факторы успеха развития компании в кризис;
* Стратегии управления компанией и персоналом в условиях нестабильной

экономической ситуации;

* Разработка антикризисной программы предприятия;
* Управление персоналом как элемент антикризисной программы;
* Совершенствование системы управления персоналом как одно из направлений антикризисной стратегии предприятия;
* Антикризисная программа в области управления персоналом.

**11:00 — 11:10 Перерыв**

**11:10 — 13:00 Управление изменениями и проведение антикризисных мероприятий**

**в области управления персонала:**

* Новые методы управления человеческими ресурсами, ориентированные на быстрые технологические изменения и инновационность;
* Планирование и реализация предполагаемых изменений;
* Разработка плановых антикризисных мероприятий;
* Сотрудники в период изменений: те, кто выиграют, и те, кто проиграют;
* Признаки и виды сопротивлений сотрудников. Как нейтрализовать барьеры на пути к изменениям?
* Когда сопротивляется руководитель: что делать?
* Лидеры, нелояльные к изменениям: как с ними работать?
* Создание рабочих команд и проект групп;
* Управление корпоративными талантами (агентами изменений), как основа экономического развития компании;
* Как удержать ценных сотрудников?

**13:00 — 14:00 Бизнес-ланч**

**14:00 — 16:00 Приверженность и вовлеченность персонала:**

* Понятия «Приверженность и вовлеченность персонала»;
* Технологии управления персоналом повышающие вовлеченность персонала;
* Опыт российских и зарубежных компаний. Разбор кейсов.

**16:00 — 16:10 Перерыв**

**16:10 — 19:00 Укрепление доверия и снижение сопротивления сотрудников к внедрению изменений в компании:**

* Как уменьшить сопротивление сотрудников в период изменений?
* Основные причины сопротивления изменениям;
* Признаки и виды сопротивлений сотрудников;
* Как нейтрализовать барьеры на пути к изменениям?
* Факторы укрепления доверия;
* Как сформировать атмосферу доверия в коллективе?
* Практическое задание: деловая игра. Деление на мини-группы для эффективного выполнения заданий и генерации идей.